

## ARRETE DU MAIRE

### Portant dérogation aux règles du repos dominical Pour 2025

DIRECTION GENERALE DES SERVICES

AFFAIRES GENERALES-PROTECTION DES  
POPULATIONS-SECURITE

AV/CC

Le Maire de la Ville de BAR-LE-DUC,

**Vu** les articles L3132-26, L3132-27, L3132-24 et R3132-21 du Code du Travail,

**Vu** les articles L2122-27 à L2131-1, L2131-2 et R2122-7 du Code Général des Collectivités territoriales,

**Vu** la Loi N°2015-990 du 6 août 2015 pour la croissance, l'activité, et l'égalité des chances économiques,

**Vu** l'avis de la Chambre de commerce et d'industrie et du MEDEF sur les ouvertures dominicales de 2025.

#### LES OUVERTURES DOMINICALES 2025

- Pour tous les commerces de vente au détail (sauf la branche automobile)

| TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ SAUF AUTOMOBILE                      |   |
|---|---|
| 5 janvier 2025  | 1er dimanche des soldes d'hiver   |
| 26 janvier 2025   | Dernier dimanche des soldes d'hiver   |
| 9 février 2025  | Saint Valentin  |
| 25 mai 2025 Fête des Mères                                      | 29 juin 2025 1er dimanche des soldes d'été  |
| 20 juillet 2025   | Dernier dimanche des soldes d'été   |
| 31 août 2025  | Rentrée des classes   |
| 30 novembre, 7 , 14 , 21 et 28 décembre 2025                    | Les 5 dimanches des fêtes de fin d'année  |
| BRANCHE AUTOMOBILE  |   |
| 12 janvier, 16 mars, 8 juin,<br>14 septembre et 12 octobre 2025 | 5 dimanches d'opérations<br>« automobile » commerciales de la branche<br>d'activité |

- Les partenaires sociaux ont été consultés. Seule la CFDT a émis un avis défavorable.

**Vu** la délibération du Conseil Municipal de la Ville de Bar le Duc en date du 26 septembre 2024 émettant un avis favorable à la liste des dimanches choisis pour 2025.

**Vu** la délibération du Conseil Communautaire de Meuse Grand Sud en date du 5 décembre 2024 validant la liste des dimanches arrêtés par le Conseil Municipal.

**Considérant** que les organisations syndicales de salariés (C.F.E-C.G.C, F.O, C.F.D.T, C.F.T.C et C.G.T), le MEDEF Meuse, la Chambre de Commerce et d'Industrie de la Meuse, la Chambre des Métiers et l'Union Commerciale Industrielle et Artisanale de Bar-le-Duc ont été consultées.

**Vu l'avis favorable émis par :**

La Chambre du Commerce et de l'Industrie Meuse Haute Marne 55, Rue Président Carnot à SAINT-DIZIER  
Monsieur le Directeur du Mouvement des Entreprises de France- 6, Rue Antoine Durenne à BAR-LE-DUC,  
Monsieur le Président de l'UD-CFE-CGC, 11 Place de la Couronne à BAR-LE-DUC,

**Vu l'avis défavorable émis par :**

Monsieur le Secrétaire Général du syndicat C.F.D.T - 11, Place de la Couronne à BAR-LE-DUC,

**Vu l'absence d'avis de :**

Monsieur le Secrétaire Général du syndicat C.F.T.C. - 11, Place de la Couronne à BAR-LE-DUC,

**Considérant** qu'aucune disposition réglementaire, fondée sur les dispositions de l'article L3132-29 du code du travail n'interdit l'exercice de l'activité commerciale concernée sur le territoire de la commune de Bar le Duc pendant les dimanches pour lesquels la dérogation est sollicitée.

**Considérant** qu'il appartient au Maire d'accorder des dérogations aux règles du repos dominical sur sa commune eu égard à l'activité économique et à la concertation avec les commerçants, et qu'il doit se conformer à l'avis du Conseil Communautaire lorsque ces dérogations dépassent les 5 dimanches.

## ARRETE

**Article 1 :** Tous les commerçants établis sur le territoire de la commune de Bar-le-Duc dont l'activité principale est le commerce de détail (sauf la branche automobile) prévu dans l'**annexe N°1**, sont autorisés à employer leurs salariés pendant tout ou partie de la journée les dimanches suivants pour l'année 2025 :

|                     |                     |                      |                      |
|---------------------|---------------------|----------------------|----------------------|
| Dimanche 5 janvier  | Dimanche 25 mai     | Dimanche 31 août     | Dimanche 14 décembre |
| Dimanche 26 janvier | Dimanche 29 juin    | Dimanche 30 novembre | Dimanche 21 décembre |
| Dimanche 9 février  | Dimanche 20 juillet | Dimanche 7 décembre  | Dimanche 28 décembre |

- Pour la branche d'activité « automobiles » :

|                     |                       |
|---------------------|-----------------------|
| Dimanche 12 janvier | Dimanche 14 septembre |
| Dimanche 16 mars    | Dimanche 12 octobre   |
| Dimanche 8 juin     |                       |

**Article 2 :** Pour les commerces de détail alimentaire dont la surface de vente est supérieure à 400 m<sup>2</sup>, lorsque les jours fériés légaux à l'exception du 1<sup>er</sup> mai, sont travaillés, ils sont déduits par l'établissement des dimanches désignés par le Maire, dans la limite de 3.

**Article 3 :** Conformément à l'article L3132-26 du Code du Travail, ces établissements visés dans l'annexe N°1 sont autorisés à déroger aux règles du repos dominical dans la limite de 12 dimanches pour tous les commerces de détail et de 5 dimanches pour la branche automobile pour l'année 2025.

**Article 4 :** Le libre choix de travailler le dimanche ou de bénéficier du repos dominical sera offert aux salariés concernés. Seuls les salariés volontaires ayant donné leur accord par écrit à leur employeur pourront bénéficier des dimanches conformément aux articles L3132-27-1 et L3132-25-4 du Code du Travail.

**Article 5 :** Conformément à l'article L3132-27 du Code du Travail, chaque salarié privé du repos dominical bénéficiera :

- d'un repos compensateur équivalent en temps, accordé collectivement ou par roulement dans la quinzaine qui précède ou suit le dimanche travaillé. Si le repos dominical est supprimé un dimanche précédant une fête légale, le repos compensateur sera donné ce jour là,
- d'une majoration de salaire pour ce jour de travail exceptionnel, au moins égale au double de la rémunération normalement due pour une durée équivalente.

Le cas échéant, le travail dominical ouvrira droit en sus aux majorations et repos compensateurs pour heures supplémentaires (article L3121-24 du Code du Travail).

**Article 6 :** Lorsque le repos dominical a été supprimé le jour d'un scrutin national ou local, l'employeur devra prendre toute mesure nécessaire pour permettre aux salariés d'exercer personnellement leur droit de vote.

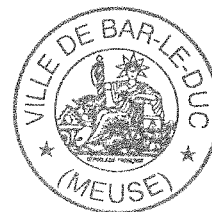
**Article 7 :** Conformément aux dispositions de l'article R3132-21 du Code du Travail, le présent arrêté est établi après consultation des organisations d'employeurs et de salariés intéressés.

**Article 8 :** Le présent arrêté pourra être contesté dans un délai de 2 mois devant le Tribunal administratif de Nancy.

**Article 9 :** Le présent arrêté sera notifié à tous les établissements commerciaux qui en ont fait la requête, affiché en Mairie et transmis au Représentant de l'Etat dans le Département, dans le cadre du contrôle de légalité. Ampliation sera adressée à la Direction Départementale du Travail et de l'Emploi, à la Police Nationale et Municipale ainsi qu'aux organisations syndicales de salariés (C.F.E.-C.G.C, F.O, C.F.D.T, C.F.T.C et C.G.T), le MEDEF Meuse, la Chambre de Commerce et d'Industrie de la Meuse, la Chambre des Métiers et l'Union Commerciale Industrielle et Artisanale de Bar-le-Duc. Chacun sera chargé en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Le 12 décembre 2024

LE MAIRE,



Martine JOLY

## ANNEXE N°1

## DEROGATIONS AUX REGLES DU REPOS DOMINICAL POUR LA VILLE DE BAR-LE-DUC POUR 2025

| BRANCHES D'ACTIVITE  | DIMANCHES 2025                                 |   |   |
|--|--|---|---|
| Articles de bureau et papeterie  | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
|  | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
| Arts de la table   | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
| Audiovisuel-Electronique-Electroménager                                  | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
| Automobile   | 12 janvier<br>16 mars<br>8 juin                | 14 septembre<br>12 octobre                      |   |
| Commerces multiples non spécialisés (type GIF, ACTION...)                | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
| Biens d'occasion   | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
| Bijouterie fantaisie   | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
| Cadeaux, gadgets   | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
| Chaussure  | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
| Commerce de denrées alimentaires (supermarché, hypermarché, épicerie...) | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
| Confiseries (chocolats, bonbons...), biscuiterie                         | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
| Décoration, accessoires de la maison et petit ameublement                | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |

|  |  |   |   |
|--|--|---|---|
| Habillement adulte et enfant                   | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
| Horlogerie et bijouterie en magasin spécialisé | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
| Informatique                                   | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
| Jeux et jouets                                 | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
| Quincaillerie                                  | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
| Librairie-papeterie                            | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
| Lingerie                                       | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
| Maroquinerie et articles de voyage             | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
| Matériel audio, vidéo et photo                 | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
| Optique, lunetterie                            | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
| Puériculture                                   | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
| Parfumerie, cosmétiques et parapharmacie       | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
| Téléphonie                                     | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |
| Ustensiles et accessoires de cuisine           | 5 janvier<br>26 janvier<br>9 février<br>25 mai | 29 juin<br>20 juillet<br>31 août<br>30 novembre | 7 décembre<br>14 décembre<br>21 décembre<br>28 décembre |